# INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA EN EL GASTO PÚBLICO

E.S.E. DEPARTAMENTAL DE PRIMER NIVEL MORENO Y CLAVIJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2022

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

Julio de 2022

## INTRODUCCIÓN

El Sistema de Control Interno tiene como propósito fundamental lograr la eficiencia, eficacia y transparencia en el ejercicio de las funciones de las entidades que conforman el Estado Colombiano. La Oficina de Control Interno presenta el informe correspondiente al primer trimestre de la vigencia 2022, de acuerdo con lo establecido en los Decretos No. 1737 de 1998, 984 del 14 de mayo de 2012 y Directiva Presidencial 04 del 3 de abril de 2012, con el fin de verificar el comportamiento y variación de los gastos durante el periodo a analizar, lo anterior, para la toma de decisiones en cuanto al control y racionalización de los gastos y poder servir como herramienta de apoyo para la toma de decisiones por parte de la Alta Dirección.

Para el desarrollo del presente informe de seguimiento, se solicitó mediante correo electrónico al área financiera y talento humano de la E.S.E., la información correspondiente al gasto público efectuado por la entidad en el periodo comprendido entre el 01 de **abril** 2022 al 30 de **junio** de 2022, la información fue allegada por medio de archivo de formato word establecido para tal fin, en donde la información se encuentra clara frente a los pagos efectuados mensualmente en la vigencia y corresponde a la acusación del gasto registrada en el sistema, tomando como referentes: la ejecución presupuestal, los estados contables, la planta de personal, los contratos de prestación de servicios, entre otros. A continuación, se presenta el comportamiento de los gastos más representativos, correspondientes al primer trimestre de la vigencia 2022.

## MARCO LEGAL

➢ Constitución Política de Colombia art. 209, la función administrativa debe estar al servicio de los intereses generales y se desarrollará con

fundamento a los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad.

➢ Decreto 1737 del 21 de agosto de 1998, por el cual se expiden las medidas de austeridad y eficiencia y se someten a condiciones especiales la asunción de Pagos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del tesoro público.

➢ Decreto 1738 de 1998. "Por el cual se dictan medidas para la debida recaudación y administración de las rentas y caudales públicos tendientes a reducir el gasto público."

➢ Decreto 2209 de 1998. "Por el cual se modifican parcialmente los Decreto 1737 y 1738 del 21 de agosto de 1998"

➢ Decreto 984 del 14 de mayo de 2012, el cual modifica el artículo 22 del Decreto 1737 de 1998." *Que indica: Las oficinas de Control Interno verificarán en forma mensual el cumplimiento de estas disposiciones, como de las demás de restricción de gasto que continúan vigentes; estas dependencias prepararán y enviarán al representante legal de la entidad u organismo respectivo, un informe trimestral, que determine el grado de cumplimiento de estas disposiciones y las acciones que se deben tomar al respecto. Si se requiere tomar medidas antes de la presentación del informe, así lo hará saber el responsable del control interno del organismo. En todo caso será responsabilidad de los secretarios generales, o quienes hagan sus veces, por el estricto cumplimiento de las disposiciones aquí contenidas. El informe de austeridad que presenten los jefes de Control Interno podrá ser objeto de seguimiento por parte de la Contraloría General de la República a través del ejercicio de sus auditorías regulares".*

➢ Directiva Presidencial 04 del 3 de abril de 2012. Eficiencia administrativa y lineamientos de la política cero papel en la Administración Pública.

➢ Ley 1940 del 26 de noviembre de 2018, por la cual se decreta el presupuesto de rentas y recursos de capital y ley de apropiaciones para la vigencia fiscal del 1 de enero al 30 de septiembre de 2020, art 81, Plan de austeridad del gasto.

➢ Directiva Presidencial No. 09 de 2018 - directrices de austeridad.

➢ Decreto 1068 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público. Titulo 4 medidas de austeridad del gasto público.

**Administración de personal y contratación de servicios personales:**

- **Planta de Personal:**

Los empleos con los que cuenta la E.S.E. Departamental de Primer Nivel Moreno y Clavijo se evidencian a través de la planta de personal de la entidad, como se muestra en la siguiente tabla:

| NOMBRE DE CARGOS | N° CARGOS |
|---|---|
| **SEDE CENTRAL** | |
| Gerente ESE | 1 |
| Subgerente Atención de Salud | 1 |
| Subgerente Administrativo y financiero | 1 |
| Asesor Control Interno | 1 |
| Asesor Planeación | 1 |
| Asesor Jurídico | 1 |
| Asesor Sistema Obligatorio Garantía de Calidad | 1 |
| Tesorero General | 1 |
| Profesional Universitario (Sistema de Información) | 1 |
| Profesional Universitario (Financiero) | 1 |
| Profesional Universitario SIAU | 1 |
| **SUBTOTAL SEDE CENTRAL** | **11** |
| Director Hospital | 6 |
| Medico SSO | 23 |
| Odontólogo SSO | 6 |
| Enfermero SSO | 10 |
| Bacteriólogo SSO | 4 |
| **TOTAL - HOSPITALES** | **49** |
| | **60** |

Para el segundo trimestre 2022, continúan el mismo numero de cargos en la entidad al ser comparado con el primer trimestre del 2022.

**Cargos Ocupados:**
II Trimestre 2022

| NIVEL | No. De cargos ocupados | Mujeres | % Mujeres | Hombres | % Hombres | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DIRECTIVO | 9 | 4 | 44% | 5 | 56% | 100% |
| ASESOR | 4 | 3 | 75% | 1 | 25% | 100% |
| PROFESIONAL | 4 | 1 | 25% | 3 | 75% | 100% |
| ASISTENCIAL | 32 | 22 | 69% | 10 | 31% | 100% |
| TOTAL | 49 | 30 | | 19 | | 49 |

Respecto al total de cargos y los cargos ocupados relacionados se puede evidenciar una variación con relación al personal asistencial

específicamente en los cargos de enfermeras profesionales donde para el primer trimestre se contaba con 10 profesionales y para este trimestre se reporta un total de 6, los bacteriólogos se cuenta con dos cargos cubiertos de 6 plazas aprobadas al igual que los cargos de odontólogos con 2 plazas cubiertas de las 4 aprobadas, sin embargo, dichas actividades son desarrolladas por profesionales vinculados a través de prestación de servicios, dando continuidad a la prestación del servicio y cumplimiento del objeto institucional.

**Gastos de personal:**

La entidad durante el segundo trimestre de la vigencia 2022 contó con los recursos económicos y humanos para el desarrollo de su gestión administrativa y misional los cuales se describen a continuación.

| CONCEPTO | Abril 2022 | Mayo 2022 | Junio 2022 | TOTAL SEGUNDO TRIMESTRE 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Sueldo de personal | $ 174.961.942 | $ 177.101.505,00 | $ 177.347.793,00 | $ 529.411.240,00 |
| Horas Extras | $ 0 | $ 0,00 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| Recargos | $ 2.308.924 | $ 1.569.915,00 | $ 6.370.000,00 | |
| Bonificación Por Servicios | $ 2.808.000 | $ 3.646.000,00 | $ 0,00 | $ 6.454.000,00 |
| Prima de Vacaciones | $ 10.389.000 | $ 1.431.000,00 | $ 0,00 | $ 11.820.000,00 |
| Vacaciones en Dinero | $ 5.929.000 | $ 1.813.000,00 | $ 0,00 | $ 7.742.000,00 |
| Indemnización Vacaciones | $ 7.033.000 | $ 0,00 | $ 0,00 | $ 7.033.000,00 |
| Bonificación por Recreación | $ 1.359.000 | $ 190.000,00 | $ 0,00 | $ 1.549.000,00 |
| Retroactivo sueldo | $ 0 | $ 0,00 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| Prima de Navidad | $ 4.346.000 | $ 1.192.000,00 | $ 0,00 | $ 5.538.000,00 |
| Prima de Servicio | $ 0 | $ 0,00 | $ 61.054.000,00 | $ 61.054.000,00 |
| Pago diferencia sueldo por encargo | $ 720.926 | $ 720.926,00 | $ 720.926,00 | $ 2.162.778,00 |
| Diferencia de sueldo | $ 1.530.000 | $ 1.080.000,00 | | |
| Disponibilidad (rurales) | $ 3.861.376 | $ 4.519.000,00 | $ 3.413.000,00 | $ 11.793.376,00 |
| Contribuciones parafiscales y patronales | $ 57.660.971 | $ 58.418.452,00 | $ 56.677.878 | $ 172.757.301,00 |
| **TOTAL** | **272.908.139,00** | **251.681.798,00** | **305.583.597,00** | **$ 830.173.534,00** |

De acuerdo a la información relacionada arriba, se puede establecer que durante el segundo trimestre de 2022 la nómina de la ESE Moreno y Clavijo tuvo un costo total de $ 830.173.534.oo, evidenciándose variaciones relacionadas con pago de diferencia de sueldo por encargo (cargo profesional sistemas de información), disponibilidad efectiva

cancelada a los médicos de servicio social obligatorio (SSO), pago de la prima por servicio para el personal de las diferentes sedes adscritas a la entidad de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente.

Para el periodo evaluado la entidad se encuentra al día con el pago de la nómina mes a mes, aportando de esta forma a mantener al personal motivado estrategia que le permite a la entidad brindar un servicio con calidad, oportunidad y calidez humana.

En el primer semestre del 2022, el valor de la nómina tuvo un costo total de $ 839.685.297, por lo que se evidencia una reducción comparada con el segundo trimestre del $9.511.763, equivalente al 1,327771%

- **Personal por prestación de servicios:**

Durante el periodo objeto de este informe, la oficina de Talento Humano realizó los trámites administrativos correspondientes a la etapa precontractual y contractual para llevar a cabo la vinculación del personal necesario para el funcionamiento de la Institución.

A continuación, se describe la distribución y número de personal contratado para las diferentes áreas misionales y de apoyo a la gestión o para la red hospitalaria y sede central de la entidad, así:

| ANALISIS N° OPS SEGUNDO TRIMESTRE 2022 | | | |
|---|---|---|---|
| **Concepto** | **ABRIL** | **MAYO** | **JUNIO** |
| HOSPITAL SAN ANTONIO DE TAME | 99 | 73 | 83 |
| HOSPITAL SAN LORENZO DE ARAUQUITA | 80 | 60 | 62 |
| HOSPITAL SAN FRANCISCO DE FORTUL | 60 | 47 | 47 |
| HOSPITAL SAN RICARDO DE PAMPURI | 35 | 25 | 29 |
| CENTRO DE SALUD JUAN DE JESUS CORONEL - PUERTO JORDAN | 17 | 18 | 18 |
| HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS - RONDON | 27 | 23 | 24 |
| HOSPITAL SAN JOSE DE CRAVO NORTE | 25 | 20 | 20 |
| CENTRO DE SALUD DE PANAMA | 15 | 13 | 14 |
| SEDE CENTRAL | 58 | 58 | 56 |
| **PIC** | **7** | **19** | 29 |
| **APH** | **6** | **6** | 6 |
| **ESPECIALISTAS** | **13** | **15** | 15 |
| **ETCR** | **2** | **2** | 2 |
| **RED HOSPITALARIA** | **1** | **1** | 1 |
| **UNPFA** | **X** | **X** | 5 |
| **TOTAL:** | **445** | **380** | **411** |

| PRIMER TRIMESTRE 2022 | | | |
|---|---|---|---|
| CONTRATISTAS SEDE ADMINISTRATIVA Y OTROS | ENERO | FEBRERO | MARZO |
| TOTAL: | 434 | 437 | 408 |

**Análisis de resultados:**

De acuerdo a informe de gestión presentado para la vigencia 2021 se resalta la información correspondiente al segundo trimestre del mismo año donde se puede evidenciar el número de contratistas vinculados a la entidad, mes de abril de 2021 fueron 604 personas, mes de mayo contó con 615 personas, en el mes de junio con 606; según la información registrada para el mismo periodo de la vigencia 2022, el mes de abril presenta un total de 445 personas con una disminución porcentual de 26%, el mes de mayo presenta un total de 380 personas y una disminución porcentual del 39% y el mes de junio arroja un total de 411 persona con una disminución porcentual del 32,17% comparado con los datos totales del mismo periodo de la vigencia anterior.

De acuerdo al análisis anterior se puede mencionar que dicha disminución se ve reflejada en la formalización laboral que la entidad ha venido adelantado de forma gradual con el personal: auxiliar de enfermería, servicios generales, auxiliar sispro, auxiliar PAI WEB cajeros facturadores y auxiliar de laboratorio; garantizando un ingreso digno y protección social para el trabajador y su familia, esta contratación se maneja con relación a la legislación aplicable, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida, progreso social y económico, reducción de la pobreza y equidad social para el trabajador.

De igual forma es importante mencionar que en el mes de abril de 2022 se evidencia un aumento en el número de contractos respecto al mes anterior el cual se generó producto de la elaboración de los contratos de los médicos que iniciaban sus labores el primero (1) de mayo de los presentes toda vez que este día fue no laborable y dichos contratos debían quedar elaborados y perfeccionados en fecha hábil según las políticas internas manejadas por la entidad para dar continuidad en la atención del servicio.

Se puede observar que durante el segundo trimestre de 2021 los gastos del personal de prestación de servicios de la ESE Moreno y Clavijo arrojo un total de $ **3.637.784.975,oo** (datos tomados del informe de gestión vigencia 2021) y para el segundo trimestre de la vigencia 2022 los gastos de contratación bajo la modalidad de prestación de servicios presenta un total de $ **3.203.988.902,73** con una disminución del 11,924% generada por la formalización laboral que la entidad viene adelantando.

**Gasto personal por prestación de servicios primer trimestre vigencia 2022:**

| ANALISIS N° OPS SEGUNDO TRIMESTRE 2022 | | | |
|---|---|---|---|
| CONCEPTO | ABRIL | MAYO | JUNIO |
| HOSPITAL SAN ANTONIO DE TAME | $ 285.687.366,67 | $ 146.942.533 | $ 206.546.595,67 |
| HOSPITAL SAN LORENZO DE ARAUQUITA | $ 248.282.810,00 | $ 121.508.555 | $ 174.333.700,00 |
| HOSPITAL SAN FRANCISCO DE FORTUL | $ 165.617.800,00 | $ 97.442.800 | $ 122.303.000 |
| HOSPITAL SAN RICARDO DE PAMPURI | $ 97.853.800,00 | $ 49.253.800 | $ 75.144.800 |
| CENTRO DE SALUD JUAN DE JESUS CORONEL - PUERTO JORDAN | $ 33.340.220,00 | $ 34.100.870 | $ 36.563.800 |
| HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS - RONDON | $ 67.920.950,00 | $ 41.554.250 | $ 53.716.850 |
| HOSPITAL SAN JOSE DE CRAVO NORTE | $ 62.640.900,00 | $ 38.490.900 | $ 46.397.667 |
| CENTRO DE SALUD DE PANAMA | $ 33.498.210,00 | $ 21.498.210 | $ 27.776.210 |
| SEDE CENTRAL | $ 155.193.561,06 | $ 150.610.028 | $ 148.671.561 |
| PIC | $ 18.019.170,00 | $ 41.470.087 | $ 60.387.850 |
| APH | $ 8.519.100,00 | $ 8.519.100 | $ 8.519.100 |
| ESPECIALISTAS | $ 80.243.340,00 | $ 95.115.020 | $ 106.207.789 |
| ETCR | $ 3.216.667,00 | $ 3.216.667 | $ 3.216.667 |
| RED HOSPITALARIA | $ 2.913.200,00 | $ 2.913.200 | $ 2.913.200 |
| UNPFA | X | X | $ 15.707.000 |
| **TOTAL:** | **$ 1.262.947.094,73** | **$ 852.636.019** | **$ 1.088.405.789** |
| | | **TOTAL TRIMESTRE II 2022** | **$ 3.203.988.902** |

| DISTRIBUCION DE CONTRATISTA POR SEDE Y OTROS | ENERO 2022 | FEBRERO 2022 | MARZO 2022 |
|---|---|---|---|
| TOTAL, POR MES: | $ 976.612.362 | $ 1.014.270.195 | $ 986.398.916 |
| TOTAL, PRIMER TRIMESTRE 2022 | $2.977.281.473 | | |

Se puede observar que durante el segundo trimestre de 2021 los gastos del personal de prestación de servicios de la ESE Moreno y Clavijo arrojo un total de $ 3.637.784.975,oo (datos tomados del informe de gestión vigencia 2021) y para el segundo trimestre de la vigencia 2022 los gastos de contratación bajo la modalidad de prestación de servicios presenta un total de $ 3.203.988.902,73 con una disminución aproximada del 12% generada por la formalización laboral que la entidad viene adelantando.

Haciendo la comparación con el primer trimestre del 2022, donde el gasto por este concepto fue de $2.977.281.473, se observa que incrementó en $226.707.429 con un aproximado de 7,614%.

**Gastos de Personal de Término Fijo**

Con relación al personal que se encuentra vinculado bajo la modalidad de término fijo, se puede concluir que la entidad cuenta con 253 funcionarios en lo siguientes perfiles (auxiliar de enfermería, auxiliar de laboratorio, auxiliares PAI WEB, auxiliar sispro, cajero facturador, higienista oral y servicios generales), así mismo el valor de la nómina promedio mensual oscila en $ 417.000.000 millones de pesos correspondiente a: sueldo básico, auxilio de transporte, indemnización de vacaciones, recargos, disponibilidades, rodamiento y contribuciones parafiscales y patronales respectivamente.

Para el mes de junio 2022 de los presentes se realizó el pago correspondiente a la prima de servicios por $ 120.673.333, cumpliendo de esta forma con los acuerdos establecidos y las directrices internas de la entidad.

**OTROS**

- Gastos de Viáticos y gastos de Viajes:

| Valor Total Rubro Definitivo | Gasto Primer Trimestre 2022 |
|---|---|
| 100.221.612 | $14.941.440.00 |

| Análisis viáticos y gastos de viaje vigencia 2022 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Valor Total Rubro Definitivo | Gasto Segundo Trimestre 2022 | Gasto Segundo Trimestre 2021 | Variación absoluta | Variación relativa |
| 100.221.612 | 24.651.691,00 | 18.521.485,00 | 6.130.206,00 | 33% |

Se puede establecer que durante el segundo trimestre de 2021 los gastos de viáticos de la ESE Moreno y Clavijo, arrojo un total de $ 24.651.691 y para el segundo trimestre de la vigencia 2022 un total de $18.521.485 con una variación absoluta de $6.130.206 y una variación relativa aumentada en un 33%. Así mismo comparado el trimestre I y II del 2022, este concepto se incrementó en $9.710.251

Gastos de Servicios Públicos:

| Concepto | Primer Trimestre 2022 |
|---|---|
| Energía | $ 337,431,191 |
| Telefónica Fija, Móvil e internet | $ 33,844,676 |
| Acueducto y Alcantarillado | $ 49,788,670 |

| Análisis Servicios Públicos Segundo trimestre 2022 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Concepto | Segundo Trimestre 2022 | Segundo Trimestre 2021 | Variación absoluta | Variación relativa |
| Energía | $ 326,974,778 | $ 150,187,224 | 176,787,554.00 | 118% |
| Telefónica Fija, Móvil e internet | $ 42,858,450 | $ 24,434,302 | 18,424,148.00 | 75,4% |
| Acueducto y Alcantarillado | $ 30,570,807 | $ 7,506,711 | 23,064,096.00 | 307% |

Se puede establecer que durante el segundo trimestre de 2021 los gastos de Energía de la ESE Moreno y Clavijo, arrojó un total de $ 150.187.224 y para el segundo trimestre de la vigencia 2022 un total de $

$326.974778 con una variación absoluta de $176.787.554 y una variación relativa aumentada en un 118%.

Igualmente en los gastos de Telefónica Fija, Móvil e internet, arrojó un total de $ 24.434.302 para el segundo trimestre de 2021 y para el segundo trimestre de la vigencia 2022 un total de $ 42.858450 con una variación absoluta de $18.424.148 y una variación relativa aumentada en un 75,40%.

En Acueducto y Alcantarillado, se obtuvo un gasto de $7.506.711 para el segundo trimestre del 2021 y $30.570.807 para el segundo trimestre del 2022, aumentando la variación absoluta en $23.064.096 y una variación relativa aumentada en un 307%.

En comparación con el trimestre I del 2002, donde estos conceptos suman el valor de $421.064.537 y el trimestre II 2022 $400.404.035, hubo una disminución de $20.660.502 en estos conceptos.

**Gastos generales:**

| Concepto | Primer Trimestre 2022 |
|---|---|
| Papelería y Fotocopias | 68,771,191.85 |

| Análisis Gastos Generales trimestre 2022 | | | |
|---|---|---|---|
| Concepto | Segundo Trimestre 2022 | Segundo Trimestre 2021 | Variación absoluta |
| Papelería y Fotocopias | 0 | 49.886.200,00 | N/A |

Según datos suministrados por el proceso de contabilidad de la entidad, en el segundo trimestre del año 2021 se obtuvieron unos gastos de $49.886.200 , mientras para primer trimestre del año 2022, no se reportó ningún valor por este concepto.

## Gasto de mantenimiento y combustible parque automotor:

| Análisis Gasto de Mantenimiento y combustible del parque Automotor Primer Trimestre 2022 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Concepto | Hospital San Antonio | Hospital San Lorenzo | Hospital San Ricardo de Pampuri | Hospital San Francisco | Hospital San Juan de Dios | Hospital San José | Centro de Salud de Panamá | Centro de Salud juan de Jesús Coronel |
| Mantenimiento parque automotor | 27.602.109 | 14.825.912 | 8.269,855 | 15.864.309 | 26.917.341 | 37.199.849 | 2.258.243 | 2.933.477 |
| Combustible parque automotor | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 |

| Análisis Gasto de Mantenimiento y Combustible del parque Automotor Segundo Trimestre 2022 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Concepto | Hospital San Antonio | Hospital San Lorenzo | Hospital San Ricardo de Pampuri | Hospital San Francisco | Hospital San Juan de Dios | Hospital San José | Centro de Salud de Panamá | Centro de Salud juan de Jesús Coronel |
| Mantenimiento parque automotor | 53.751,468 | 49.440.850 | 4.889.574 | 38.798.161 | 31.387.316 | 51.938.974 | 29.118.008 | 7.433.633 |
| Combustible parque automotor | 72.027.541 | 88.404.606 | 55.761.082 | 26.212.064 | 31.601.766 | 40.142.257 | 15.283.513 | 28.246.419 |

| Mantenimiento Parque Automotor | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Trimestre 1-2022 | Trimestre 2-2022 | Variación Absoluta | | Variación Relativa |
| $135.871.095 | $266.757.984 | 130.886.889 | | 96,33 |

Se puede establecer que durante el primer trimestre de 2022 los gastos de Mantenimiento del Parque automotor de la ESE Moreno y Clavijo, arrojó un total de $ 135.871.095 y para el segundo trimestre de la vigencia 2022 un total de $ 266.757.984 con una variación absoluta de $130.886.889 y una variación relativa del 96,33%

La información concerniente al gasto de combustible del parque automotor de la entidad para el primer trimestre del 2022, se presentó en cero, mientras que para el segundo trimestre del 2022 se registra un valor de $357.679.248 por este concepto, por lo que no se puede hacer una comparación o análisis de este importante gasto.

**CONCLUSIONES**:

- La oficina asesora de Control Interno recomienda persistir en el fomento de una cultura de autocontrol, autogestión y autorregulación al interior de cada una de las áreas de la entidad, en cumplimiento a lo establecido en las disposiciones sobre austeridad y eficiencia del gasto público a nivel nacional y resalta la importancia de establecer el Plan de Austeridad del Gasto, enmarcado dentro de una política pública de austeridad, eficiencia, economía y efectividad de los recursos de la Institución.
  Esta recomendación de estructurar un plan de austeridad del gasto, se hace teniendo en cuenta lo previsto en Decreto 1737 de 1998 y compiladas por el Decreto 1068 de 2015, en los que se infiere que es imperativo y no facultativo, que las entidades territoriales adopten medidas de austeridad de gasto, para las organizaciones administrativas.

- Se recomienda implementar campañas de Política de cero papel, y el uso racional del servicio de fotocopias.

- Se recomienda constantemente estar revisando y analizando la pertinencia de los planes contratados por telefonía celular, telefonía fija e Internet versus los ofertados por las empresas prestadoras de servicios teniendo en cuenta cobertura y calidad velando por la reducción constante de los costos por estos servicios, así mismo verificar el buen uso de estos planes telefónicos que la entidad tiene a su cargo.

- Se recomienda realizar socializaciones y capacitaciones continuas en toda la entidad, concientizando acerca de la cultura del principio de economía (aprovechamiento de los recursos, teniendo en cuenta la relación costo / beneficio, con el óptimo de calidad) como por

ejemplo: uso adecuado y racional de la energía, apagando luces, equipos electrónicos cuando no sean necesarios.

- Se recomienda se implementen medidas para que los gastos queden causados en el mes que se genera, por temas presupuestales y de control del gasto.

- Se requiere que las áreas que intervienen en los procesos entreguen la información de manera oportuna y con calidad, con el fin de asegurar la eficiencia, eficacia y efectividad del informe, así como las decisiones que se deben tomar al respecto.

**María Amparo Vanegas Molano**
Asesora de Control Interno
ESE Departamental de Primer Nivel Moreno y Clavijo