

PLAN ANUAL DE VACANTES

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VIGENCIA 2024

“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

Dirección: Calle 15 Carrera 11 - 36, Barrio 20 de Julio (Tame, Arauca). Email: Correspondencia@esemorenoyclavijo.gov.co Teléfono: 607 6852966

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE.....	3
3. CAMPO DE APLICACIÓN	3
4. ACTUALIZACIÓN	4
5. DEFINICIONES.....	4
6. CONTENIDO GENERAL	4
6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL	4
6.2 CLASIFICACIÓN DE LOS CARGOS DE CARRERA:.....	5
6.2.1 Número de empleos de carrera en vacancia definitiva:.....	6
6.2.1.1 Vacancias provistas en provisionalidad por Nivel:	6
6.2.1.2 Vacancias provistas en encargo:.....	7
7. CONCLUSIONES	7

“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

Dirección: Calle 15 Carrera 11 - 36, Barrio 20 de Julio (Tame, Arauca). Email: Correspondencia@esemorenoyclavijo.gov.co Teléfono: 607 6852966

1. OBJETIVO

Consolidar la información relacionada con las Vacantes de la E.S.E Departamental de Primer Nivel Moreno y Clavijo con corte enero 2024 y clasificar las mismas por nivel jerárquico y por estado de provisión.

2. ALCANCE

Este documento aplica a los empleos de la planta de personal de la E.S.E Departamental de Primer Nivel Moreno y Clavijo.

3. CAMPO DE APLICACIÓN

La E.S.E Departamental de Primer Nivel Moreno y Clavijo, a través del Proceso de Gestión del Talento Humano, con fin de fortalecer la planificación del Recurso Humano y en cumplimiento de la Ley 909 de 2004, Artículo 15 - numeral 2, literales a) y b) que señalan que la Entidad debe elaborar los planes estratégicos de recursos humanos y el plan anual de vacantes; realizó el presente estudio, análisis y clasificación de los empleos de la E.S.E.

El Departamento Administrativo de la Función pública señala que la consolidación de las vacantes permite conocer las necesidades de talento humano que requiere la entidad y facilita la proyección y planeación de los concursos de Méritos con la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC; en este sentido, el correcto reporte de esta información es una pieza clave para una buena gestión del empleo público. El plan anual de vacantes contiene el número de cargos vacantes de la E.S.E. Moreno y Clavijo por nivel Profesional, Técnico y Asistencial y tipo de vacancia (en provisionalidad y provisto en encargo).

El informe inicia con el planteamiento del objetivo general, discrimina la situación actual de los empleos de la E.S.E y posteriormente describe los empleos vacantes, informe que contribuye a que la Entidad cuente con información clara y pertinente para generar los informes respectivos, al Departamento Administrativo de la Función Pública y a la Comisión

“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

Nacional del Servicio Civil, en las fechas en que dichas Entidades así lo soliciten.

4. ACTUALIZACIÓN

El presente documento se actualizará cada vigencia como fecha límite el último día hábil del mes de enero.

5. DEFINICIONES

Servidor Público Inscrito en Carrera Administrativa: Es aquel empleado que ocupa un cargo de carrera administrativa designado por concurso de méritos y tiene adquiridos derechos de carrera por encontrarse inscrito en el escalafón de la misma.

Vacante: Es aquella que no cuenta con un empleado titular de carrera administrativa, período fijo o de libre nombramiento y remoción.

Vacante en Provisionalidad: Provisión de un empleo de Carrera Administrativa mediante nombramiento provisional.

Vacante en Encargo: Designación transitoria de un servidor con derechos de carrera administrativa en un empleo de vacancia temporal o definitiva.

6. CONTENIDO GENERAL

6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La actual planta de personal de la E.S.E Departamental de Primer Nivel Moreno y Clavijo está soportada en el Acuerdo de Junta Directiva No 015 del 2023 y cuenta con un total de 61 cargos, los cuales se encuentran clasificados con base en lo establecido en el Decreto 785 de 2005 en los niveles: Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial.

“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

NIVEL	TOTAL, CARGOS PLANTA
Directivo	9
Asesor	4
Profesional	4
Técnico	0
Asistencial	44
TOTAL	61

CLASIFICACIÓN	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	TOTAL
PERIODO FIJO	1	1	0	0	44	46
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	8	3	1	0	0	12
EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	0	0	3	0	0	3
TRABAJADORES OFICIALES	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9	4	4	0	44	61

6.2 CLASIFICACIÓN DE LOS CARGOS DE CARRERA:

De los 61 empleos que conforman la planta de personal, 3 son cargos de carrera. En la actualidad 1 servidor público se encuentran inscritos en carrera administrativa, 2 en provisionalidad. A continuación, se clasifican los empleos por nivel y estado de provisión:

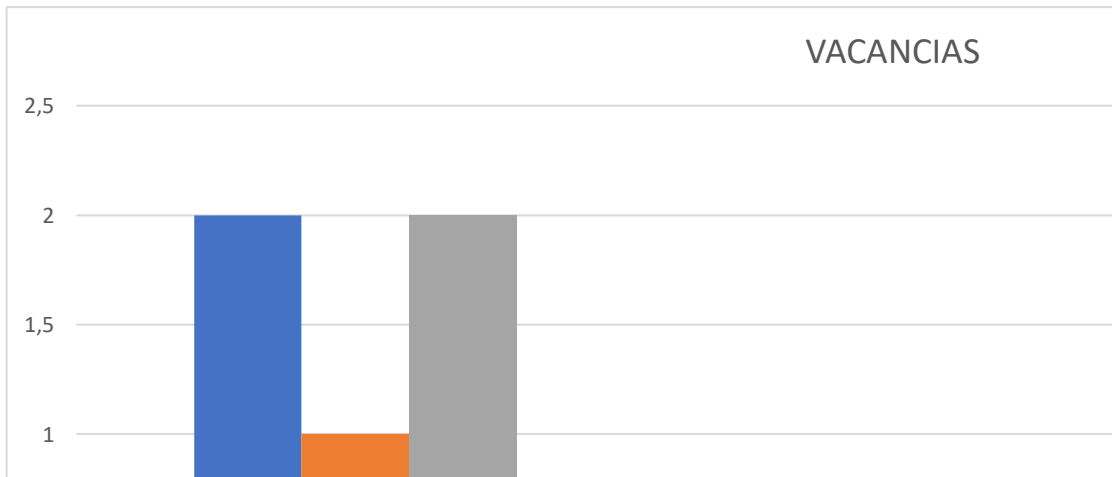
NIVEL	CARGOS DE CARRERA	SERVIDORES PUBLICOS INSCRITOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA	VACANTES OCUPADOS EN PROVISIONALIDAD	VACANTES OCUPADOS EN ENCARGO	TOTAL, VACANTES A REPORTAR CNSC - DAFP
DIRECTIVO	0	0	0	0	0
ASESOR	0	0	0	0	0
PROFESIONAL	3	0	2	1	2
TECNICO	0	0	0	0	0
ASISTENCIAL	0	0	0	0	0
TOTAL	3	0	1	1	2

“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

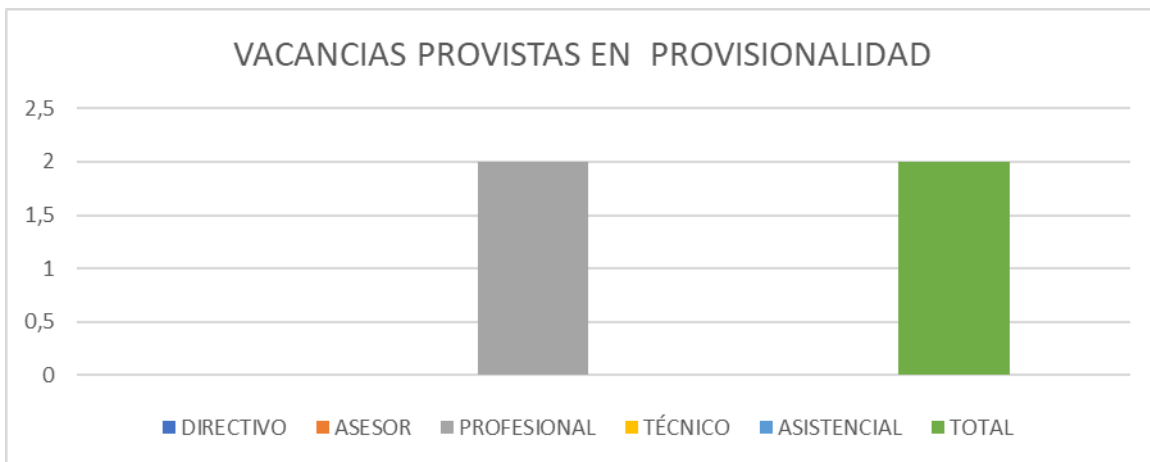
6.2.1 Número de empleos de carrera en vacancia definitiva:

De Acuerdo con el análisis realizado al interior de la entidad y en los registros nominales, se verificaron los siguientes cargos vacantes, 2 en provisionalidad, para un total de 2 vacantes, así:



6.2.1.1 Vacancias provistas en provisionalidad por Nivel:

Solo 2 cargos en el nivel profesional ocupados en provisionalidad.



“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

6.2.1.2 Vacancias provistas en encargo:

Existe un cargo provisto en encargo.

7. CONCLUSIONES

En conclusión, la sumatoria de los empleos vacantes provistos en provisionalidad y vacantes en encargo, nos arroja un total de 2 empleos que serán provistos por concurso de méritos, los cuales estarán sujetos a disponibilidades presupuestales de la entidad y a su vez se tendrán en cuenta la convocatoria de las Empresas Sociales del Estado, una vez la Comisión Nacional del Servicio Civil determine continuar con la etapa de planeación de la convocatoria y emita instrucciones sobre las actividades y procedimientos que se deban adelantar.

“Comprometidos con el bienestar de nuestra gente”

WWW.ESEMORENOYCLAVIJO.GOV.CO

Dirección: Calle 15 Carrera 11 - 36, Barrio 20 de Julio (Tame, Arauca). Email: Correspondencia@esemorenoyclavijo.gov.co Teléfono: 607 6852966